

УТВЕРЖДЕНО

на школьном методическом совете

Протокол №1 от 28.08.2024.

Руководитель ШМС

Семф (О.В. Семрякина)



**Дорожная карта профессионального развития
педагогов в МБОУ «Антипинская СОШ»
на 2024-2025 учебный год**

Цель —повышение профессиональной компетенции педагогов. Совершенствование педагогического мастерства.

Задачи:

1. Создать условия для профессионально-личностного роста педагогов;
2. Способствовать повышению результатов профессиональной деятельности учителей через систему курсовой переподготовки, повышению кадров в ходе аттестации.
3. В целях профессионального саморазвития педагогов продолжить работу по построению и реализации индивидуальной траектории развития профессиональной компетенции педагога.
4. Осуществлять информационную и методическую поддержку участия педагогов в различных педагогических мероприятиях по представлению и обобщению своего опыта (мастер-классы, семинары, конференции, конкурсы профессионального мастерства).
5. Систематически осуществлять мониторинг результативности работы педагогических работников.
6. Продолжить системную работу с одаренными детьми с целью развития их творческих и интеллектуальных способностей.

п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Прогнозируемый результат
Учебно-методическое направление				
Работа с педагогическими кадрами				
1	Собеседование с учителями по разработке рабочих программ, календарно-тематического планирования	Август сентябрь	Заместитель директора по УВР	Составление перечня рабочих программ
2	Консультации по внедрению в образовательный процесс современных образовательных технологий, методик	В течение года	Руководители ШМО	Эффективное использование современных образовательных технологий

УТВЕРЖДЕНО

на школьном методическом совете

Протокол №1 от 28.08.2024.

Руководитель ШМС _____

**Дорожная карта профессионального развития
педагогов в МБОУ «Антипинская СОШ»
на 2024-2025 учебный год**

Цель —повышение профессиональной компетенции педагогов. Совершенствование педагогического мастерства.

Задачи:

- 1 Создать условия для профессионально-личностного роста педагогов;
- 2.Способствовать повышению результатов профессиональной деятельности учителей через систему курсовой переподготовки, повышении кадров в ходе аттестации.
- 3В целях профессионального саморазвития педагогов продолжить работу по построению и реализации индивидуальной траектории развития профессиональной компетенции педагога.
- 4.Осуществлять информационную и методическую поддержку участия педагогов в различных педагогических мероприятиях по представлению и обобщению своего опыта (мастер-классы, семинары, конференции, конкурсы профессионального мастерства).
- 5.Систематически осуществлять мониторинг результативности работы педагогических работников.
6. Продолжить системную работу с одаренными детьми с целью развития их творческих и интеллектуальных способностей.

п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Прогнозируемый результат
Учебно-методическое направление				
Работа с педагогическими кадрами				
1	Собеседование с учителями по разработке рабочих программ, календарно-тематического планирования	Август сентябрь	Заместитель директора по УВР	Составление перечня рабочих программ
2	Консультации по внедрению в образовательный процесс современных образовательных технологий, методик	В течение года	Руководители ШМО	Эффективное использование современных образовательных технологий

3	Индивидуальные консультации по составлению поурочного планирования, разработке и реализации «Плана-программы индивидуальной траектории развития профессиональной	В течение года	Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО учителя-предметники	Повышение профессиональной компетентности педагогов
---	--	----------------	---	---

	компетентности каждого педагога»			
4	Издательская деятельность педагогов: работа со школьным сайтом, размещение материалов в сети Интернет, сборниках, печатных изданиях	В течение года	Учителя - предметники	Печатные работы, повышение ИКТ компетентности педагога
5	Посещение уроков, занятий внеурочной деятельности	В течение года	Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО, учителя предметники	Анализ уроков, занятий, повышение профессиональной компетенции
6	Организация участия педагогических работников в школьных совещаниях, педсоветах, конференциях, семинарах	В течение года	Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО учителя-предметники	Повышение профессиональной компетенции
7	Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	В течение года	Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО	Демонстрация уровня профессиональной деятельности, повышение творческой активности
8	Индивидуальные консультации по систематизации и описанию опыта работы	В течение года	Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО, учителя-предметники	Обобщение опыта работы
Повышение квалификации				

1	Определение содержания форм и методов повышения квалификации педагогов школы в 2024-2025 учебном году	сентябрь	Заместитель директора по УВР	Повышение профессиональной компетенции
2	Составления плана курсов повышения квалификации, заявок	сентябрь	Заместитель директора по УВР	План-график повышения квалификации

аттестация педагогических работников				
1	Обновление документальной базы по аттестации.	август	Заместитель директора по УВР	Нормативные документы
2	Собеседование с аттестуемыми педагогическими работниками по вопросу порядка аттестации педагогических работников в соответствии с нормативными документами	В течение года	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники	Повышение педагогической грамотности
3	Процедура аттестации педагогических работников	В течение года	Заместитель директора по УВР	Повышение педагогической грамотности
4.	Заполнение электронного мониторинга, составление отчетов «Аттестация педагогических работников»	май	Заместитель директора по УВР	Отчет, мониторинг
Работа с учителями, вышедшими на работу после длительного отсутствия				
1	Знакомство с учебными программами, методическими рекомендациями, требованиями к составлению рабочих программ и тематического планирования, заполнению школьной документации	сентябрь	Заместитель директора по УВР	Повышение методической грамотности

	Методические требования к современному уроку (анкетирование с целью выявления трудностей)	октябрь	Заместитель директора по УВР	Повышение методической грамотности
--	---	---------	------------------------------	------------------------------------

3	Методическая консультация. Изучение методических подходов к оценке результатов учебной деятельности школьников	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководител и ШМО	Повышение методической грамотности
4	Обеспечение условий для профессионального роста и совершенствования молодых специалистов: участие в педагогических советах, семинарах, конференциях; курсовая подготовка.	В течение года	Заместитель директора по УВР	Повышение педагогической грамотности

Обобщение и распространение передового педагогического опыта

1	Представление опыта работы учителей на заседаниях ШМО, методических семинарах, педагогическом совете, муниципальных и региональных семинарах	В течение года	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Обобщение опыта работы
2	Проведение открытых уроков	В течение года	Учителя предметники	Демонстрация уровня методической грамотности
3	Оказание помощи учителям при подготовке документов для участия в методических конкурсах, фестивалях, конференциях.	В течение года	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Повышение профессиональных компетенций

Работа методических объединений

1	Формирование банка данных о членах методического объединения	август	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Банк данных о педагогах ШМО
---	--	--------	--	-----------------------------

	Рассмотрение календарно-тематических планов, программ учебных курсов	август	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Согласование рабочих программ
3	Разработка, согласование и утверждение плана МО на новый год и организация его выполнения	август	руководители ШМО	Обеспечение работы ШМО

4	Составление графиков открытых уроков, внеклассных мероприятий по предметам, творческих отчетов	сентябрь	руководители ШМО	График открытых уроков
5	Изучение методологии и критериев оценки качества общего образования на основе практик международный исследований качества подготовки обучающихся	сентябрь	Заместитель директора по УВР, учителя предметники	Повышение методической грамотности
6	Работа на платформах «РЭШ», «Сферум», «ВГИС Моя школа»,	В течение года	Педагоги	Сформированность функциональной грамотности
7	Проведение заседаний МО в соответствии с утвержденным планом работы	В течение года	руководители ШМО, педагоги	План заседаний МО
8	Отчет деятельности педагогов по темам самообразования	май	руководители ШМО, педагоги	Повышение методической грамотности
9	Посещение уроков учителей с последующим обсуждением на заседании ШМО	В течение года	руководители ШМО, педагоги	Повышение методической грамотности